



ocal majeur du logement social, bailleur de + 8 000 logements et en plein croissance
OFFRE D'EMPLOI ALTERNANCE : CONTRAT D'APPRENTISSAGE
Un/e chargé/e technico commercial.e – BAYONNE

DIPLOME PREPARE – BAC + 3 ou + 4 (Bachelor ou Master immobilier)

LES MISSIONS AUXQUELLES VOUS SEREZ FORME(E) DANS LE CADRE DE VOTRE APPRENTISSAGE

Vous êtes principalement en charge de la gestion de la commercialisation de programmes neufs ou de patrimoine ancien au sein du pôle Accession à la Propriété.

LES ACTIVITES PRINCIPALES

Au sein du Pôle Commercialisation Accession composé de 4 personnes, encadrée par la Responsable du Pôle, le/la Chargé.e Technico-Commercial « Apprenti » :

- Assure l'accueil général du client : physique, téléphonique et via la boîte mails du service.
- Assure la commercialisation des opérations réalisées en accession à la propriété dans le neuf et en vente de patrimoine HLM :
 - Préparation des documents commerciaux à remettre aux clients
 - Réception, information et préparation de la vente auprès des clients
 - Gestion du fichier prospects et analyse des dossiers des candidats
 - Organisation du planning des RDV
 - Suivi administratif et commercial des ventes
 - Accompagnement du client dans son achat - Remise des clés
- Est garant de l'atteinte des objectifs de vente et du CA pour son portefeuille d'opérations.
- Tient à jour les indicateurs et les tableaux de bord de l'activité commercialisation.
- Analyse et élaboration d'études de marchés.
- Participe ponctuellement à des salons de l'immobilier.

VOTRE PROFIL - QUALITES REQUISES

- Bon relationnel, bonne présentation, bonne expression orale et écrite
- Techniques de négociation. Capacités d'adaptation, d'écoute d'une clientèle spécifique à l'accession sociale
- Aptitude à la polyvalence, autonomie, réactivité, rigueur
- Connaissances en droit de l'immobilier
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques
- Discrétion professionnelle.
- Permis B indispensable

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement pour la rentrée scolaire 2023 sous la forme d'un contrat d'apprentissage de 12 à 24 mois selon formation suivie
- Rémunération : grille réglementaire de l'apprentissage + avantages sociaux d'HSA (primes-mutuelle-prévoyance-épargne salariale-intéressement)

Lettre et CV à transmettre impérativement avant le 26 mai 2023 à
Véronique PARENTEAU Directrice des Ressources Humaines et Communication
d'Habitat Sud Atlantic par courriel : anne.partarrieu@ophsa.fr